

Bilancio micro altre informazioni

RELAZIONE CONCERNENTE IL PERSEGUIMENTO DEL BENEFICIO COMUNE

(ai sensi dell'art.1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, comma 382)

Contesto

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto richiesto dalla Legge suindicata per il perseguimento del beneficio comune adottato dalla People Management Lab Srl Società Benefit costituitasi in data 12 luglio 2017.

La Società ha individuato nel proprio Statuto come beneficio comune la volontà e l'impegno a contribuire:

- allo sviluppo di una cultura rispettosa della dignità della persona, promotrice di benessere e di una comunità aperta al dono;
- allo sviluppo di una cultura del lavoro e dei beni relazionali che, nel mettere al centro la persona nella sua integralità e unicità, ha cura del bene comune;
- a promuovere e diffondere pratiche di leadership e di gestione delle risorse umane intese a ricercare il benessere individuale e organizzativo valorizzando la persona e le sue componenti anche sociali;
- contribuire in questi campi all'educazione di bambini, giovani e adulti; cittadini, amministratori ed educatori; imprenditori, executive e lavoratori.

L'impegno resosi necessario nei primi mesi di attività (da luglio a dicembre) per gestire lo start-up dell'impresa, come per esempio le attività di sviluppo per acquisire i primi clienti, la progettazione del sito e degli altri supporti di comunicazione, l'organizzazione delle attività di logistica e di acquisizione del personale e delle altre collaborazioni necessarie ad avviare in modo sostenibile l'attività di impresa, ha rallentato la focalizzazione dell'attenzione da parte dell'Amministratore nel concretizzare le iniziative pensate in accordo con il Socio Unico, già in sede di costituzione dell'impresa, per realizzare il beneficio - comune individuato nello Statuto - già nel corso dell'esercizio 2017.

Pur tuttavia, e tenendo in conto quanto premesso, i primi mesi di operatività aziendale hanno consentito all'Amministratore di poter meglio identificare le principali iniziative che saranno concretizzate durante l'esercizio 2018 e i cui obiettivi sono specificati più avanti.

Impatto

Nei mesi suddetti, in particolare, sono state comunque adottate iniziative che lasciano prefigurare elementi utili per la valutazione di impatto su alcune delle aree di analisi indicate dalla Legge istitutiva delle Società Benefit: Governo d'impresa, Lavoratori, Altri portatori d'interesse e Ambiente. Al riguardo si segnala:

- § area di analisi Governo d'impresa: la massima trasparenza e responsabilità della Società nel perseguimento del beneficio comune che può contare sul pieno appoggio del Socio Unico e avvalorata dall'intenzione dell'Amministratore, condivisa con il Socio Unico, di nominare il soggetto responsabile a cui affidare funzioni e compiti volti al perseguimento delle suddette finalità a un dipendente dello stesso Socio Unico. Decisione questa che non potrà che rafforzare il commitment della Società.
- § area di analisi Lavoratori : la Società nei mesi di avvio dell'attività ha proceduto all'assunzione a tempo indeterminato, con formula part-time verticale, di due risorse con alta professionalità per sviluppare il business e contribuire alla realizzazione delle attività di servizio ai Clienti. Si segnala come la scelta della formula part-time sia intesa a venire incontro ad attese specifiche dei collaboratori che, con questo rapporto, possono comunque continuare a svolgere attività di collaborazione prevalentemente con Università che portano beneficio anche alla crescita e alla reputazione della Società. Si tratta dunque di contratti part-time del tutto volontari che colgono il duplice obiettivo di soddisfare le esigenze dei dipendenti e gli interessi dell'impresa. Riguardo alle relazioni con i propri collaboratori si segnala anche la stesura, in sede di contratto di assunzione, delle clausole di elasticità finalizzate ad assicurare ai dipendenti il massimo grado di flessibilità organizzativa.
- § area di analisi Altri portatori di interesse: essendo una società di servizi professionali di consulenza aziendale, non ci sono aspetti di significativa rilevanza con i pochi fornitori in essere. Per quanto riguarda le attività culturali e sociali si rinvia agli specifici obiettivi individuati per l'esercizio 2018.
- § area di analisi Ambiente : per le caratteristiche strutturali della Società e dei servizi che produce non si segnalano aspetti di rilievo.

Nuovi obiettivi

Questi primi mesi di attività hanno consentito alla Società e all'Amministratore di procedere a una riflessione più accurata delle finalità specifiche di beneficio comune adottate dalla Statuto. Alcune di queste appaiono perseguibili, prioritariamente, attraverso:

- § “la partecipazione e il sostegno economico di attività e iniziative educative, culturali e di ricerca” di altri soggetti che perseguano comunque “fini educativi, di solidarietà sociale e benessere comune”,
- § altre invece possono essere perseguite anche tramite iniziative in proprio, cogliendo per esempio l'opportunità offerta dalla realizzazione di progetti-cliente in occasione dei quali testimoniare – tramite la progettazione ed erogazione di interventi, conferenze, seminari e formazione – l'importanza di pratiche di gestione delle risorse umane e di modelli di leadership che valorizzino una cultura del lavoro che metta al centro l'uomo, con le sue potenzialità e fragilità.

Sulla base di questa consapevolezza la Società ha individuato nella Fondazione Lavoroperlapersona l'istituzione no-profit che – allo stato attuale - meglio incarna i valori e i principi della missione della Società sui diversi ambiti di impegno, con la quale si intende stabilire un'ampia partnership e di respiro pluriennale che consenta alla Società, oltre che realizzare le finalità specifiche di beneficio comune individuate sostenendo economicamente le attività della Fondazione, anche partecipare istituzionalmente alla sua vita organizzativa per meglio cogliere opportunità di perseguimento delle stesse. Così per il 2018 sono state identificate nella tabella sotto le principali iniziative che non vogliono esaurire – laddove se ne prospettino condizioni utili e compatibili con i principi di una buona gestione – lo spettro degli interventi possibili per perseguire il beneficio comune individuato dalla Società. La tabella più in particolare, che diventa anche strumento di monitoraggio dell'impegno della Società, organizza, da un lato, i quattro campi in cui lo Statuto ha individuato le finalità specifiche del beneficio comune, dall'altro, evidenzia le iniziative in proprio distinguendole da quelle realizzate tramite partecipazione e sostegno di altri soggetti e, infine, identificando anche i possibili criteri e indicatori di impatto e il valore economico stimato dell'impegno indiretto.

| Finalità /Modalità realizzativa | Iniziativa in proprio | Partecipazione (sostegno economico) a iniziative di altri soggetti | Impatto: criteri e indicatori | Valore economico finanziamenti esterni (stima) |
|--|--|--|---|---|
| Dignità della persona, benessere ed economia del dono | § produzione articoli e post a sostegno del posizionamento della Società su questi temi | § sostegno, tramite adesione alla Fondazione Lavoroperlapersona e sottoscrizione di un contratto di sponsorship istituzionale, dei workshop culturali durante l'anno | § numero incontri e partecipanti § diffusione geografica | § adesione Fondazione Lavoroperlapersona € 900,00 § sponsorship istituzionale €5.000,00 annui |
| Cultura del lavoro e beni relazionali | § produzione articoli e post a sostegno del posizionamento della Società su questi temi | § sostegno, tramite adesione alla Fondazione Lavoroperlapersona e sottoscrizione di un contratto di sponsorship istituzionale, di due iniziative che promuovono i Beni Relazionali: la Summer School e il Premio Tesi di Laurea Magistrale | § numero ricercatori coinvolti e università di appartenenza § numero tesi ricevute e loro provenienza geografica | § vedi sopra |
| Leadership e gestione risorse umane | § produzione articoli e post a sostegno del posizionamento della Società su questi temi § progettazione coerente di contenuti per esigenze e programmi di Clienti | | § Numero contributi e accoglienza sui social | § Vedi sopra § Contributo di finanziamento di € 2000,00 per la ricerca: Malati cronici al lavoro. Occuparsene per creare caring organisations (a cura del Centro Ricerca EllePi) |
| Educazione | | Sostegno, tramite adesione alla Fondazione Lavoroperlapersona e sottoscrizione di un contratto di sponsorship istituzionale, delle iniziative del Campus educativo per bambini, adolescenti e giovani | § numero partecipanti § sedi di realizzazione | § vedi sopra |

L'organo amministrativo
Prof. Gabriele Gabrielli