



people
management
lab

People Management Lab S.r.l. - SB

Relazione di impatto
ANNO SEI

Aprile 2024

*Coltiviamo l'umano nella gestione delle imprese e
organizzazioni, per guardare in alto.*

Indice

- Chi siamo
- Le finalità di beneficio comune
- Singole schede per ognuna delle finalità di beneficio comune
 - Risultati 2022
 - Obiettivi 2023
- Scheda per l'obiettivo di impatto generale (Report BIA)

1. Chi siamo

People Management Lab Srl - SB è una Società Benefit e B Corp che fa parte di un Ecosistema in cui persone, team e organizzazioni si relazionano e crescono insieme generando impatto sostenibile.



La nostra missione è aiutare imprese, organizzazioni e loro leader e manager a valorizzare in tutti i settori una cultura del lavoro che persegue risultati, il miglioramento dell'efficacia organizzativa e l'accrescimento dell'engagement e del ben-essere degli individui, sviluppando le potenzialità della leadership e delle pratiche di gestione delle risorse umane.

Siamo un gruppo di persone e professionisti che si sono scelti per lavorare insieme e contribuire a coltivare l'umano nella gestione delle imprese e delle organizzazioni. Crediamo che valorizzare il lavoro in questo modo consenta di guardare in alto, una prospettiva appropriata per l'umanità. Ci unisce una forte passione per il lavoro svolto con serietà, impegno e curiosità. Persona, diversità e responsabilità sono i valori che ci ispirano. Siamo fieri di lavorare come una famiglia e di condividere i nostri valori con, e attraverso, le organizzazioni che ci scelgono per accompagnarli nei loro progetti.



Gabriele Gabrielli
FOUNDER & CEO



Carla Parietti
SENIOR CONSULTANT



Monica Pirrotta
SENIOR CONSULTANT



Costanza Vannutelli
STRATEGIC PARTNER



Francesca Zaccaro
CLIENT PARTNER & PROJECT LEADER



Iliana Totaro
SENIOR CONSULTANT

2. Le finalità di beneficio comune

Nel nostro statuto abbiamo individuato alcune specifiche finalità di beneficio comune che intendiamo perseguire nell'esercizio dell'attività economica di impresa. Nelle pagine seguenti illustriamo come intendiamo perseguirle.

Le finalità specifiche di beneficio comune che la società intende perseguire nell'esercizio dell'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, nei confronti di persone, comunità e territorio consistono:

- nello sviluppo di una cultura che, rispettosa della dignità della persona e promotrice di benessere, promuova l'idea del **consorzio umano come comunità aperta al dono**;
- nel coltivare una **cultura del lavoro e dei beni relazionali** che, mettendo al centro la persona nella sua integralità e unicità, ha **cura del bene comune**;
- nel promuovere e diffondere **pratiche di leadership** e di gestione delle risorse umane intese **a ricercare il benessere individuale e organizzativo** valorizzando la persona e le sue componenti anche sociali;
- nel contribuire in questi campi all'**educazione** di bambini, giovani e adulti; cittadini, amministratori ed educatori; imprenditori, executive e lavoratori.

3. La prima finalità specifica di beneficio comune: DIGNITÀ DELLA PERSONA, BEN-ESSERE ED ECONOMIA DEL DONO

People Management Lab contribuisce allo sviluppo di una cultura rispettosa della dignità della persona, promotrice di benessere e di una comunità aperta al dono.

I valori che ci ispirano nelle nostre attività professionali trovano forte radicamento nei valori della Fondazione Lavoroperlapersona, a cui People Management Lab aderisce dal 2018. Consideriamo il lavoro un bene irrinunciabile e fondamento di democrazia e civiltà, mezzo per ricercare benessere materiale e spirituale, fonte di realizzazione personale, per l'individuo ma anche via per costruire legami con gli altri e con il mondo che ci ospita e che dobbiamo curare; anche grazie al lavoro prepariamo un futuro migliore e più accogliente per le generazioni che verranno dopo di noi. Per questo, assieme alle organizzazioni che si avvalgono del nostro supporto professionale, mettiamo al centro di ogni progetto le persone che animano le organizzazioni e la loro dignità, consolidando la visione di imprenditori, executive e manager che vogliono saldare la performance economico-organizzativa con il rispetto e il benessere dei collaboratori, attenti alla sostenibilità nel lungo periodo e all'impatto delle loro azioni sulla comunità.

Una storia di impatto

Nel corso del 2023, assieme a Generativa Srl – SB e B Corp Certificata, abbiamo avuto il piacere di accompagnare l'amministratore delegato di una PMI italiana in un processo di condivisione della vision aziendale e dei suoi valori con il suo management team e i people manager dell'impresa, e l'organizzazione nel suo complesso.

Perseguendo le finalità di

- *Dare continuità a un progetto intrapreso da Generativa l'anno precedente*
- *Supportare la **crescita manageriale, la visione sistemica e lo sviluppo del mindset di ownership del management team***
- *Condividere vision e valori **aziendali a tutti i livelli dell'organizzazione** per rinforzare il senso di appartenenza delle persone.*

Un'intervista all'amministratore delegato ci ha consentito di comprenderne appieno la sua vision, i valori che ispirano la sua leadership e i comportamenti organizzativi delle persone. Questa conversazione ci ha consentito anche di comprendere quanto tali valori fossero radicati nell'organizzazione e nei comportamenti delle persone, impressi dalla storia dell'organizzazione e dal suo processo di crescita, sempre condivisa con le persone e il territorio.

A partire dalla definizione dei 4 valori dell'organizzazione, People Management Lab ha quindi

individuato 4 ospiti: imprenditori e manager che hanno fondato la propria esperienza professionale su quel particolare valore, e organizzato 4 workshop in cui tutti i collaboratori hanno potuto ascoltare la storia del testimone e confrontarsi con lui.

Questi 4 incontri, facilitati dai consulenti e coach di People Management Lab e Generativa sono stati momenti di grande ispirazione e di crescita comune.

Inoltre, nel corso dell'anno 2023, Generativa, ha continuato un percorso di team coaching intrapreso nell'anno precedente con il Management Team dell'organizzazione, guidando le attività con un taglio orientato al consolidamento del ruolo di "Guida" interfunzionale del Team e all'integrazione dei nuovi partecipanti.



Risultati 2023

Obiettivi 2023	KPI	Stato
Organizzazione di programmi, eventi e attività per consolidare il posizionamento nella comunità manageriale e accademica quale punto di riferimento per la gestione sostenibile delle risorse umane.	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di iniziative di formazione dedicate al tema della Gestione sostenibile delle persone realizzate nell'anno - Numero di eventi di divulgazione assegnate - Numero di articoli, post e pubblicazioni divulgative realizzate sul tema - Numero di partecipanti alle diverse iniziative - Numero di tesi di laurea realizzate con il supporto della società su questi temi 	<ul style="list-style-type: none"> - 6 webinar realizzati e disponibili gratuitamente e senza necessità di fornire dati sul canale youtube della società - Contributo alla progettazione, sostegno e interventi al Master in Sustainable Human Resource Management, progettato dalla Fondazione Lavoro per la persona assieme alla Università Europea di Roma - 6 articoli correlati ai webinar pubblicati sul sito - Oltre 30 contenuti pubblicati sulla pagina LinkedIn della società - Oltre 100 partecipazioni ai 6 webinar dedicati al tema della gestione sostenibile delle persone - Oltre 300 visualizzazioni di questi webinar sul canale youtube della Fondazione - 1 Tesi di laurea realizzata da un apprendista della Società - Supervisione di 3 Tesi di Laurea Magistrale su questi temi

<p>Partecipazione a eventi e attività realizzati da terze organizzazioni sui temi della gestione sostenibile delle persone</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di iniziative a cui si è preso parte - Numero di partecipanti 	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione a diverse maggior parte delle Bcorp Call mensili realizzate nel 2023. - Partecipazione della Responsabile del Beneficio Comune al processo di revisione degli standard BCorp, promosso da B Lab a livello globale - Partecipazione della Responsabile del Beneficio Comune, in qualità di giudice, alla Changemaker Competition promossa da InVento Lab - Partecipazione della Responsabile del Beneficio Comune alla giuria Best HR Team realizzata da HR Community - Realizzazione di 2 progetti congiunti con Generativa Società Benefit e BCorp Certificata e SostenablItaly Srl – SB
<p>Incremento delle attività realizzate assieme ad altre B Corp e/o società benefit</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di iniziative a cui si prende parte - Diversità delle iniziative e dei progetti realizzati - Numero iniziative in corso di valutazione e/o sviluppate - Numero di ore di lavoro dedicate al progetto/ai progetti 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizzazione di 3 progetti congiunti con Generativa Società Benefit e BCorp Certificata e SostenablItaly Srl – SB - Novità dei progetti realizzati, singolarmente customizzati sulle esigenze del cliente finale - Oltre 60 ore di lavoro dedicate a questi progetti
<p>Partecipazione ai tavoli di lavoro per la definizione di un template di beneficio comune per tutte le B Corp, iniziativa promossa dalla Community delle B Corp italiana</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di ore di lavoro dedicate al progetto 	<ul style="list-style-type: none"> - Oltre 20 ore di lavoro dedicate al progetto da parte della Responsabile del Beneficio Comune
<p>Sostegno, tramite rinnovo dell'adesione alla Fondazione Lavoroperlapersona ed erogazione liberale per tutte le iniziative educative, culturali e di ricerca dell'anno.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Quota associativa ed erogazioni liberali - Numero delle iniziative - Diffusione sul territorio - Numero partecipanti agli eventi 	<ul style="list-style-type: none"> - Rinnovo della quota associativa ed erogazioni liberali effettuate - Oltre 15 incontri realizzati dalla Fondazione Lavoroperlapersona - Maggiore capillarità sul territorio, grazie ai webinar con pubblico proveniente da quasi tutte le regioni d'Italia - Oltre 1200 partecipazioni

		totali (600 attività educative; 650 attività culturali; oltre 20 attività di ricerca)
--	--	---

Obiettivi 2024

Obiettivi 2024	KPI
Dare continuità alle azioni e attività già intraprese sul tema della gestione sostenibile delle risorse umane.	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di iniziative di formazione dedicate al tema della Gestione sostenibile delle persone realizzate nell'anno - Numero di eventi di divulgazione assegnate - Numero di articoli, post e pubblicazioni divulgative realizzate sul tema - Numero di partecipanti alle diverse iniziative - Numero di tesi di laurea realizzate con il supporto della società su questi temi
Realizzazione della seconda edizione della Survey sulla gestione sostenibile delle persone	<ul style="list-style-type: none"> - Partnership attivate - Numero di risposte ricevute
Partecipazione a eventi e attività realizzati da terze organizzazioni sui temi della gestione sostenibile delle persone	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di iniziative a cui si è preso parte - Numero di partecipanti
Incremento delle attività realizzate assieme ad altre B Corp e/o società benefit	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di iniziative a cui si prende parte - Diversità delle iniziative e dei progetti realizzati - Numero iniziative in corso di valutazione e/o sviluppate - Numero di ore di lavoro dedicate al progetto/ai progetti
Sostegno, tramite rinnovo dell'adesione alla Fondazione Lavoro per la persona ed erogazione liberale per tutte le iniziative educative, culturali e di ricerca dell'anno.	<ul style="list-style-type: none"> - Quota associativa ed erogazioni liberali - Numero delle iniziative - Diffusione sul territorio - Numero partecipanti agli eventi

4. La seconda finalità specifica di beneficio comune: CULTURA DEL LAVORO E BENI RELAZIONALI

People Management Lab contribuisce allo sviluppo di una cultura del lavoro e dei beni relazionali che, nel mettere al centro la persona nella sua integralità e unicità, ha cura del bene comune.

Vogliamo promuovere una cultura del lavoro dove questo sia a servizio della persona e del suo sviluppo, capace di impiegarne la sua identità e consentendole di costruire legami fecondi e generativi con gli altri. Il lavoro, in questa prospettiva, arricchisce i progetti personali di ciascuno, è occasione per valorizzare talenti e vocazioni, favorisce la partecipazione alla costruzione del bene comune e alla cura e miglioramento del mondo che abitiamo.

Una storia di impatto

Nel corso del 2023 People Management Lab ha avuto modo di dare continuità a un progetto intrapreso nel 2022 per una grande azienda di telecomunicazioni italiana, destinato ai suoi oltre 140 dirigenti e finalizzato a condividere i comportamenti del modello di cittadinanza organizzativa e l'idea di leadership diffusa che lo ispira.

*Con il progetto del 2023, intitolato **Dialoghi sulla Trasformazione**, abbiamo co-progettato con l'azienda un ciclo di incontri, per offrire ai partecipanti uno spazio rigenerante in cui confrontarsi e dialogare con i nostri ospiti su questioni e temi che all'apparenza possono sembrare lontani dalla vita dell'impresa e dalle ragioni della produttività, e che invece sono importanti nell'agire quotidiano (organizzativo e non solo).*

Abbiamo selezionato 4 parole polisemiche, e per ciascuna individuato delle questioni rilevanti che caratterizzano il tempo di grande trasformazione che stiamo attraversando. Le parole scelte: transizioni, confini, conflitti, sicurezza sono poi state affidate a 4 accademici che le hanno declinate nella loro prospettiva, lasciando poi spazio al dibattito e al confronto con i partecipanti. Questo progetto, molto apprezzato dai partecipanti, continuerà anche nel corso del 2024, con altre 4 parole e altrettante questioni.



Risultati 2023

Obiettivi 2023	KPI	Stato
<p>Condivisione gratuita di contenuti di approfondimento sui temi seguiti da People Management Lab con le persone che manifestano interesse per i nostri progetti, sempre nell'ottica della centralità della persona della sua integralità e unicità, e di cura del bene comune</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di contenuti gratuiti realizzati - Numero di persone che hanno avuto accesso ai contenuti 	<ul style="list-style-type: none"> - 4 webinar (in aggiunta ai 6 già menzionati disponibili gratuitamente e senza necessità di registrarsi sul canale youtube - Oltre 300 visualizzazioni sul canale youtube - Oltre 100 post realizzati su LinkedIn per condividere contenuti e promuovere le attività della società su questi temi
<p>Dare continuità alla newsletter lanciata nel 2022, perché possa diventare un utile strumento di divulgazione dei contenuti realizzati dalla società</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di Newsletter pubblicate - Numero di lettori raggiunti 	<ul style="list-style-type: none"> - 10 newsletter pubblicate - Oltre 3000 lettori
<p>Rafforzamento della partnership con Albergo Etico Roma e/o altre organizzazioni (preferibilmente imprese sociali o organizzazioni no profit) per la realizzazione di eventi, dibattiti e attività congiunte volte a favorire l'inclusione di lavoratori con disabilità e migranti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di ore in attività pro bono - Numero di eventi/progetti realizzati - Importo eventuali erogazioni liberali 	<ul style="list-style-type: none"> - Avviate conversazioni per la realizzazione di progetti congiunti - Obiettivo da perseguire nell'anno 2024
<p>Sostegno delle attività della Fondazione Lavoroperlapersona e, in particolare, di quelle che promuovono i Beni Relazionali come la Summer School e il Premio Tesi di Laurea Magistrale "Valeria Solesin"</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero ricercatori coinvolti e università di appartenenza - Numero tesi ricevute e loro provenienza geografica 	<ul style="list-style-type: none"> - 11 tesi ricevute da Dottori Magistrali laureatisi presso 8 diverse Università italiane - La Summer School 2023 non è stata realizzata, iniziando le attività di progettazione di una nuova iniziativa sui Beni Relazionali da realizzarsi nel 2024

Obiettivi 2024

Obiettivi 2024	KPI
<p>Condivisione gratuita di contenuti di approfondimento sui temi seguiti da People Management Lab con le persone che manifestano interesse per i nostri progetti, sempre nell’ottica della centralità della persona della sua integralità e unicità, e di cura del bene comune</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di contenuti gratuiti realizzati - Numero di persone che hanno avuto accesso ai contenuti
<p>Dare continuità alla newsletter lanciata nel 2022, perché possa diventare un utile strumento di divulgazione dei contenuti realizzati dalla società</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di Newsletter pubblicate - Numero di lettori raggiunti
<p>Rafforzamento della partnership con Albergo Etico Roma e Officina Creativa e/o altre organizzazioni (preferibilmente imprese sociali o organizzazioni no profit) per la realizzazione di eventi, dibattiti e attività congiunte volte a favorire l’inclusione di lavoratori con disabilità, migranti o in situazione di detenzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di ore in attività pro bono su questi temi - Numero di eventi di divulgazione realizzati - Numero di progetti realizzati - Importo eventuali erogazioni liberali
<p>Sostegno delle attività della Fondazione Lavoro per la persona e, in particolare, di quelle che promuovono i Beni Relazionali come la MasterClass e il Premio Tesi di Laurea Magistrale “Valeria Solesin”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Numero tesi ricevute e loro provenienza geografica - Numero di partecipanti alla Cerimonia di Consegna del Premio di Laurea - Numero di partecipanti alla MasterClass - Pubblicazioni realizzate

5. La terza finalità specifica di beneficio comune: BENESSERE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVO

People Management Lab promuove e diffonde pratiche di leadership e di gestione delle risorse umane intese a ricercare il benessere individuale e organizzativo valorizzando la persona e le sue componenti anche sociali

Le nostre esperienze e il nostro impegno costante nello studio e ricerca ci garantiscono di poter offrire ai nostri Clienti qualificate competenze nel campo della gestione delle risorse umane e della leadership. All'interno di questa cornice di conoscenze e pratiche, la proposta di valore con cui ci impegniamo ad accompagnare imprese, leader, executive e manager è comunque fortemente caratterizzata dalla nostra visione del lavoro. In ogni progetto che sviluppiamo dunque siamo sempre attenti a valorizzare le ricadute delle azioni in termini di impatto sul ben-essere delle persone e sugli ambienti di lavoro. Lavorare per far crescere la fiducia verso colleghi, collaboratori e capi, per sostenere e diffondere la costruzione di pratiche di leadership inclusive e di prossimità è ciò che più ci caratterizza.

Una storia di impatto

Human Centered Manager è la denominazione scelta per un percorso di executive education progettato e avviato da People Management Lab nel corso del 2023 per aiutare leader e manager a superare vecchi stili di leadership, orientandosi verso un approccio più sostenibile ed empatico.

Con il corso "Human Centered Manager" abbiamo voluto creare un contesto in cui promuovere l'idea che stili di leadership inclusiva e diffusa possano migliorare l'engagement e il benessere dei team. Attraverso discussioni teoriche e attività pratiche, il corso mira a:

- *Esplorare le sfide chiave della trasformazione del ruolo manageriale*
- *Identificare gli aspetti cruciali di una leadership sostenibile e i comportamenti per implementarla*
- *Fornire supporto e coaching per trasferire tali pratiche nel proprio contesto organizzativo.*

Human Centered Manager è un programma di formazione ideale per i manager di piccole e medie imprese alla ricerca di strumenti teorici e pratici per ristrutturare le interazioni con i loro team, promuovendo una gestione delle persone più sostenibile e orientata al benessere.

Il programma, a cui daremo continuità, nel 2023 ha visto la partecipazione di 9 executive e manager di diverse organizzazioni sia pubbliche che private.



**HUMAN CENTERED
MANAGER: UNO STILE
DI RELAZIONE CHE
GENERA PERFORMANCE**

**UN PROGRAMMA DI EXECUTIVE
EDUCATION PER AFFRONTARE LE SFIDE
DELLA RELAZIONE TRA MANAGER E
TEAM**

SETTEMBRE 2023



METODOLOGIA DI APPRENDIMENTO



MASTERCLASS

Inquadramento teorico attraverso lecture, lavori di gruppo e discussioni in plenaria.



EXPERIENCE PLAN

Individuazione di azioni concrete per sperimentare, nel proprio contesto, le pratiche e gli strumenti proposti durante il percorso.



LIBRARY

Materiali di approfondimento e/o video-pillole da fruire fuori dagli incontri.



COACHING

Supporto individuale nella messa a terra dei contenuti affrontati durante il percorso

Risultati 2023

Obiettivi 2023	KPI	
Avviare la costruzione di una community per ispirare e creare relazioni con un gruppo di HR Leader	<ul style="list-style-type: none"> - Attivazione della Community - Numero e varietà delle attività realizzate per animare la Community 	<ul style="list-style-type: none"> - L'attivazione della Community in termini di partecipazione attiva delle persone è rinviata al 2024.
Dare continuità al ciclo di webinar gratuiti avviato nel 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di incontri realizzati - Numero di relatori coinvolti - Numero di partecipanti 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizzazione di 4 webinar gratuiti - Oltre 10 relatori coinvolti - Oltre 60 partecipanti
Sviluppo di pratiche di gestione delle risorse umane e leadership presso organizzazioni senza scopo di lucro, al fine di aumentarne il grado di managerializzazione e contribuire al loro sviluppo. La Società si impegna inoltre a garantire per lo sviluppo di tali progetti condizioni economiche di maggior favore	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di organizzazioni servite - Riduzione praticata rispetto alle condizioni di mercato 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 Organizzazioni no profit - 1 progetto di consulenza organizzativa realizzato praticando una riduzione di oltre il 30% rispetto alle condizioni di mercato - 1 progetto di mentoring realizzato pro bono
Contributo di finanziamento per la ricerca: <i>"Malati cronici al lavoro. Occuparsene per creare caring organisations"</i> (a cura del Centro di Ricerca EllePi)	<ul style="list-style-type: none"> - Erogazione del finanziamento - Ore di attività pro bono dei collaboratori della società 	<ul style="list-style-type: none"> - Finanziamento erogato - 20 ore dedicate pro bono al progetto

Obiettivi 2024

Obiettivi 2024	KPI
Avviare la costruzione di una community per ispirare e creare relazioni con un gruppo di HR Leader	<ul style="list-style-type: none"> - Attivazione della Community - Numero e varietà delle attività realizzate per animare la Community
Dare continuità al ciclo di webinar gratuiti avviato nel 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di incontri realizzati - Numero di relatori coinvolti - Numero di partecipanti
Sviluppo di pratiche di gestione delle risorse umane e leadership presso organizzazioni senza scopo di lucro, al fine di aumentarne il grado di managerializzazione e contribuire al loro sviluppo. La Società si impegna inoltre a garantire per lo sviluppo di tali progetti condizioni economiche di maggior favore	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di organizzazioni servite - Riduzione praticata rispetto alle condizioni di mercato
Contributo di finanziamento per la ricerca: <i>“Malati cronici al lavoro. Occuparsene per creare caring organisations”</i> (a cura del Centro di Ricerca EllePi)	<ul style="list-style-type: none"> - Erogazione del finanziamento - Ore di attività pro bono dei collaboratori della società

6. La quarta finalità specifica di beneficio comune: **EDUCAZIONE**

People Management Lab contribuisce all'educazione di bambini, giovani e adulti; cittadini, amministratori ed educatori; imprenditori, executive e lavoratori.

Attraverso il nostro lavoro e il nostro esempio, vogliamo contribuire a cambiare il mondo in cui viviamo, riportando la persona – e il lavoro a suo servizio - al centro della discussione nelle organizzazioni e al di fuori di esse. Ci preoccupiamo, utilizzando modalità diverse, di alimentare lo sviluppo del pensiero critico e l'attenzione costante alle persone che popolano le organizzazioni e alla costruzione di reciprocità e legami cooperativi.

Una storia di impatto

Rispetto alla finalità di education perseguita da People Management Lab Srl – SB, la storia di impatto più significativa è sicuramente rappresentata da una attività a cui la società ha contribuito fattivamente assieme a Generativa Srl – SB, all'interno dell'ecosistema di cui siamo parte.

Infatti, abbiamo messo a disposizione pro bono le nostre competenze nella progettazione e realizzazione di un programma educativo e di orientamento che la Fondazione Lavoroperlapersona ha realizzato per l'Università degli Studi di Perugia, destinato agli studenti dell'ultimo anno dei corsi di laurea triennale di tutte le facoltà dell'Ateneo e finalizzato ad «accompagnare» i più giovani nella scelta del loro percorso educativo e personale per acquisire consapevolezza generativa su di sé e su di un mondo del lavoro in continua trasformazione.

Con l'ambizione di «accompagnare» i più giovani nella scelta del loro percorso educativo e personale per acquisire consapevolezza generativa su di sé e su di un mondo del lavoro in continua trasformazione, abbiamo supportato il team della Fondazione Lavoroperlapersona nella progettazione di un percorso articolato in cui abbiamo offerto agli studenti prospettive diverse da cui

NEL PROSSIMO FUTURO PER IL FUTURO PROSSIMO
6 incontri per orientarsi nel mondo del lavoro mettendo al centro il senso del lavoro, le proprie competenze e la propria vocazione

Senso del Lavoro e lavoro di senso	Orizzonte di senso: dal bagaglio al viaggio
<p>martedì 07 MARZO</p> <p>ore 17:00</p> <p>IN PRESENZA</p> <p>• Introduce: Prof. Roberto Rettori - delegato del Rettore per il Settore "Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica"</p> <p>• Presidente Fondazione Lavoroperlapersona: Gabriele Gabrielli</p> <p>• Lecture a cura di: Barbara Folchitto - attrice e docente Lab. di Arti Sceniche di Roma</p> <p>• David Mercati - Media Relations Manager di ABDOCA</p> <p>• Federico Merotto - direttore di Ashoka Italia</p> <p>Aula Magna del Dip. di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione - Piazza Ermini, 1</p>	<p>martedì 21 MARZO</p> <p>ore 17:00</p> <p>A DISTANZA</p> <p>L'incontro sarà realizzato attraverso la piattaforma Zoom. Il link sarà inviato successivamente all'iscrizione.</p>
Il lavoro tra ruolo e relazione	Il lavoro che cambia: attraversare la transizione
<p>martedì 18 APRILE</p> <p>ore 17:00</p> <p>IN PRESENZA</p> <p>• Lecture a cura di: Marco Bernadino - allenatore del Tortona Basket e capo allenatore della Nazionale Basket U-23</p> <p>• a seguire: Laboratorio online a cura della Fondazione Lavoroperlapersona</p> <p>A DISTANZA</p> <p>L'incontro sarà realizzato attraverso la piattaforma Zoom. Il link sarà inviato successivamente all'iscrizione.</p>	<p>martedì 09 MAGGIO</p> <p>ore 17:00</p> <p>A DISTANZA</p> <p>L'incontro sarà realizzato attraverso la piattaforma Zoom. Il link sarà inviato successivamente all'iscrizione.</p>
Vocazione e professione: un difficile equilibrio	Nel prossimo futuro: senso, lavoro e futuro
<p>mercoledì 17 MAGGIO</p> <p>ore 17:00</p> <p>IN PRESENZA</p> <p>• Lecture a cura di: Francesco Stegna - psicoanalista - membro della Scuola del Forum del Campo Lacaniano</p> <p>• testimonianze di: Francesco Mondora - co-CEO di Mondora</p> <p>• Vittoria Ferlandi - Psicologa e Direttrice del Ristorante Inclusivo Numero Zero</p> <p>Aula Magna del Dip. di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione - Piazza Ermini, 1</p>	<p>martedì 06 GIUGNO</p> <p>ore 17:00</p> <p>IN PRESENZA</p> <p>• Lecture a cura di: Ilaria Gaspari - scrittrice e filosofa</p> <p>• Tavola rotonda con: Ornella Chinotti - European Assessment Practice Leader di Mercer</p> <p>• Francesco Ortisi - A&D di Art spa</p> <p>• Federico Ambasciò - Partner & Digital Business Director di Skilla</p> <p>• Cristian Carrara - compositore e direttore artistico Rossini Opera Festival</p> <p>• Ilona</p> <p>• Gabriele Gabrielli - Presidente della Fondazione Lavoroperlapersona</p> <p>Aula Magna del Dip. di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione - Piazza Ermini, 1</p>

Per partecipare al percorso, è necessario iscriversi online attraverso il form presente all'indirizzo: <https://forms.office.com/e/c68eEcvf95>

guardare il lavoro e testimonianze autorevoli, oltre a una serie di laboratori facilitati dai nostri docenti e coach in cui promuovere lo sviluppo di competenze trasversali.

Il percorso in numeri: 6 incontri, alternando attività in presenza e attività a distanza, oltre 12 docenti coinvolti, 10 facilitatori, oltre 120 partecipazioni totali.

Risultati 2023

Obiettivi 2023	KPI	Stato
Sostegno, tramite adesione ed erogazioni liberali alla Fondazione Lavoroperlapersona delle iniziative del Campus educativo per bambini, adolescenti e giovani	<ul style="list-style-type: none"> - Numero complessivo di progetti educativi realizzati - Numero di nuovi progetti ideati - Numero di partecipanti - Sedi di realizzazione - 	<ul style="list-style-type: none"> - Oltre 650 partecipanti alle diverse iniziative educative, grazie al coinvolgimento di diverse scuole sul territorio marchigiano a una importante attività di orientamento realizzata per una prestigiosa università italiana - Realizzazione in 7 diverse città delle iniziative educative
Partecipazione dei collaboratori della società al progetto di orientamento <i>"Nel Prossimo Futuro per il Futuro Prossimo"</i> che la Fondazione Lavoroperlapersona realizzerà per l'Università degli Studi di Perugia.	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di collaboratori coinvolti - Numero di ore di lavoro (pro bono e non) dedicate al progetto - Numero di studenti coinvolti 	<ul style="list-style-type: none"> - 5 collaboratori della società coinvolti - Oltre 40 ore dedicate al progetto - Oltre 120 partecipazioni totali
Partecipazione della società e dei suoi collaboratori alle attività della II Edizione del Master in Sustainable Human Resource Management realizzato dall'Università Europea di Roma in partnership con la Fondazione Lavoroperlapersona.	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di collaboratori coinvolti - Numero di ore di lavoro (pro bono e non) dedicate al progetto - Numero di studenti coinvolti 	<ul style="list-style-type: none"> - Il CEO della società, ha dedicato oltre 30 ore di lavoro pro bono alla progettazione e coordinamento del Master in Sustainable HRM promosso dall'Università Europea di Roma, in partnership con la Fondazione Lavoroperlapersona e sostenuto e sponsorizzato da People Management Lab e da altre organizzazioni. - 1 collaboratore della società e il CEO sono stati coinvolti in questa iniziativa - Circa 15 studenti coinvolti
Organizzazione di eventi di presentazione del libro <i>Ridisegnare il lavoro. Le nuove sfide del People Management</i> pubblicata da FrancoAngeli	<ul style="list-style-type: none"> - Numero di eventi realizzati - Numero di partner coinvolti - Numero di relatori presenti - Numero di partecipanti 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 evento realizzato in partnership con AIDP Lazio - 5 relatori presenti - Oltre 30 partecipanti

Obiettivi 2024

Obiettivi 2024	KPI
Sostegno, tramite adesione ed erogazioni liberali alla Fondazione Lavoroperlapersona delle iniziative del Campus educativo per bambini, adolescenti e giovani	<ul style="list-style-type: none">- Numero complessivo di progetti educativi realizzati- Numero di nuovi progetti ideati- Numero di partecipanti- Sedi di realizzazione
Partecipazione della società e dei suoi collaboratori alle attività al Master in Sustainable Human Resource Management realizzato dall'Università Europea di Roma in partnership con la Fondazione Lavoroperlapersona.	<ul style="list-style-type: none">- Numero di collaboratori coinvolti- Numero di ore di lavoro (pro bono e non) dedicate al progetto- Numero di studenti coinvolti- Erogazione borsa di studio- Firma Convenzione per la realizzazione di tirocini presso PML

7. Misura dell'impatto

Di seguito viene rappresentato l'impatto complessivo di People Management Lab - valutazione di sintesi ottenuta utilizzando lo standard internazionale B Impact Assessment della non profit B Lab. La misurazione (punteggio di 110,7) è relativa all'autovalutazione realizzata dalla Società, a novembre 2022, usando i dati più aggiornati disponibili e sottoposta a B Lab per l'assessment finalizzato a concludere il processo di ricertificazione BCorp.

Si rammenta, che People Management Lab ha ottenuto la Certificazione Bcorp nel 2019 con un punteggio di 86,2 punti.

